ZASADY INDEKSACJI WYNAGRODZENIA USŁUG SPRZATANIA NA PODSTAWIE ART. 142 UST. 5 USTAWY PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

1. W przypadku wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. Wykonawca składa przed podpisaniem umowy aktualny na dzień rozpoczęcia świadczenia usług Wykaz ilości etatów osób zatrudnionych na umowę o pracę na potrzeby indeksacji wynagrodzenia wypełniony zgodnie ze wzorem stanowiącym zał. Nr 19 do SIWZ dla każdego zadania odrębnie.
3. W przypadku wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę (nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy obowiązywania umowy) Wykonawca zainteresowany wzrostem wynagrodzenia w danym zadaniu składa ponownie Wykaz ilości etatów osób zatrudnionych na umowę o pracę na potrzeby indeksacji wynagrodzenia wypełniony zgodnie ze wzorem stanowiącym zał. Nr 19 do SIWZ.
4. W okresie obowiązywania umowy dopuszcza się dwukrotny wzrost wynagrodzenia z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę: pierwszy pomiędzy 12 a 24 miesiącem obowiązywania umowy, drugi pomiędzy 24 a 36 miesiącem obowiązywania umowy.

##### Cena jednostkowa netto każdej czynności wyszczególniona przez Wykonawcę w ofercie na podstawie zał. 4.1, 4.2, 4.3 może podlegać indeksacji o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia (WMW) liczony wg poniższego wzoru:

WMW = Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie wzrostu minimalnego wynagrodzenia wykazane zgodnie z pkt 2 / Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego wykazane zgodnie z pkt 1

1. Wyliczenie całkowitych kosztów osobowych związanych z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie wzrostu minimalnego wynagrodzenia musi być przedstawione w sposób zgodny z zał 19 do SIWZ przy zachowaniu zadeklarowanych w dniu rozpoczęcia świadczenia usług: ilości etatów/ sumy oraz udziału etatów zaangażowanych w realizację na rzecz Zamawiającego. Zwiększenie liczby pracowników bądź wymiarów czasu pracy po rozpoczęciu świadczenia usług nie stanowi podstawy do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.
2. W poz. 1 zał. Nr 19 ilość etatów Wykonawca wykazuje *sumę wymiarów czasu pracy (etatów) z miesięcznym wynagrodzeniem brutto wskazanym w kol. 2, należy wykazać odrębnie osoby zostały* zatrudnione na umowę o pracę w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

 Poprzez 1 etat Zamawiający rozumie wymiar 168 godzin czasu pracy w okresie jednego miesiąca.

1. Wzrost wynagrodzenia obowiązuje od następnego miesiąca po złożeniu Zamawiającemu wykazu, o którym mowa w pkt 2.
2. W przypadku zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
3. Wykonawca składa przed podpisaniem umowy aktualny na dzień rozpoczęcia świadczenia usług Wykaz ilości etatów osób zatrudnionych na umowę o pracę na potrzeby indeksacji wynagrodzenia wypełniony zgodnie ze wzorem stanowiącym zał. Nr 19 do SIWZ dla każdego zadania odrębnie.
4. W przypadku wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne (nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy obowiązywania umowy) Wykonawca zainteresowany wzrostem wynagrodzenia w danym zadaniu składa ponownie Wykaz ilości etatów osób zatrudnionych na umowę o pracę na potrzeby indeksacji wynagrodzenia wypełniony zgodnie ze wzorem stanowiącym zał. Nr 19 do SIWZ.
5. W okresie obowiązywania umowy dopuszcza się dwukrotny wzrost wynagrodzenia z tytułu wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne: pierwszy pomiędzy 12 a 24 miesiącem obowiązywania umowy, drugi pomiędzy 24 a 36 miesiącem obowiązywania umowy.

##### Cena jednostkowa netto każdej czynności wyszczególniona przez Wykonawcę w ofercie na podstawie zał. 4.1, 4.2, 4.3 może podlegać indeksacji o wskaźnik wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne (WUSZ) liczony wg poniższego wzoru:

WUSZ = Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne wykazane zgodnie z pkt 2 / Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego wykazane zgodnie z pkt 1

1. Wyliczenie całkowitych kosztów osobowych związanych z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne musi być przedstawione w sposób zgodny z zał 19 do SIWZ przy zachowaniu zadeklarowanych w dniu rozpoczęcia świadczenia usług: ilości etatów/ sumy oraz udziału etatów zaangażowanych w realizację na rzecz Zamawiającego. Zwiększenie liczby pracowników bądź wymiarów czasu pracy po rozpoczęciu świadczenia usług nie stanowi podstawy do zmiany wynagrodzenia Wykonawcy.
2. W poz. 1 zał. Nr 19 ilość etatów Wykonawca wykazuje *sumę wymiarów czasu pracy (etatów) z miesięcznym wynagrodzeniem brutto wskazanym w kol. 2, należy wykazać odrębnie osoby zostały* zatrudnione na umowę o pracę w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

 Poprzez 1 etat Zamawiający rozumie wymiar 168 godzin czasu pracy w okresie jednego miesiąca.

1. Wzrost wynagrodzenia z tytułu wzrostu stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne obowiązuje od następnego miesiąca po złożeniu Zamawiającemu wykazu, o którym mowa w pkt 2.
2. W przypadku zmniejszenia stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne Wykonawca każdorazowo w okresie obowiązywania umowy w danym zadaniu składa ponownie Wykaz ilości etatów osób zatrudnionych na umowę o pracę na potrzeby indeksacji wynagrodzenia wypełniony zgodnie ze wzorem stanowiącym zał. Nr 19 do SIWZ.

##### Cena jednostkowa netto każdej czynności wyszczególniona przez Wykonawcę w ofercie na podstawie zał. 4.1, 4.2, 4.3 będzie podlegać indeksacji o wskaźnik spadku stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne (SUSZ) liczony wg poniższego wzoru:

SUSZ = Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie spadku stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne wykazane zgodnie z pkt 2 / Całkowite koszty osobowe związane z realizacją usług na rzecz Zamawiającego wykazane zgodnie z pkt 1

1. Wyliczenie całkowitych kosztów osobowych związanych z realizacją usług na rzecz Zamawiającego z uwzględnieniem jedynie zmniejszenia stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotnemusi być przedstawione w sposób zgodny z zał 19 do SIWZ przy zachowaniu zadeklarowanych w dniu rozpoczęcia świadczenia usług: ilości etatów/ sumy oraz udziału etatów zaangażowanych w realizację na rzecz Zamawiającego.
2. Zmiana wynagrodzenia z tytułu zmniejszenia stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne obowiązuje od następnego miesiąca po złożeniu Zamawiającemu wykazu, o którym mowa w pkt 2.